



Informe de Gestión Medicall Talento Humano

Planta de personal

2023 - 2024 - 2025



1601

2023



21.92%



78.07%

1667

2024



23%



77%

1762

2025



22%



78%

No incluye aprendices

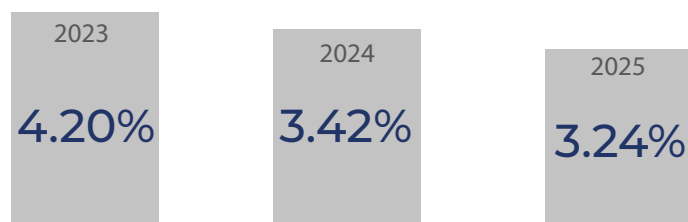
Cubrimiento Planta

(porcentaje)



Rotación de personal

(porcentaje)



No incluye aprendices

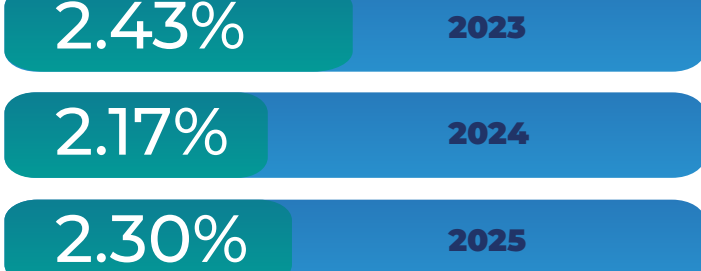
Ascensos / Promociones

2023 - 2024 - 2025



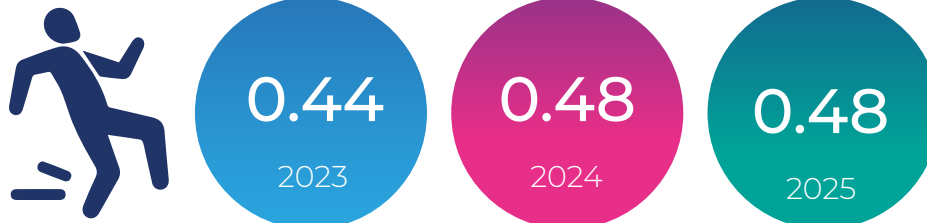
Ausentismos por salud

2023 - 2024 - 2025



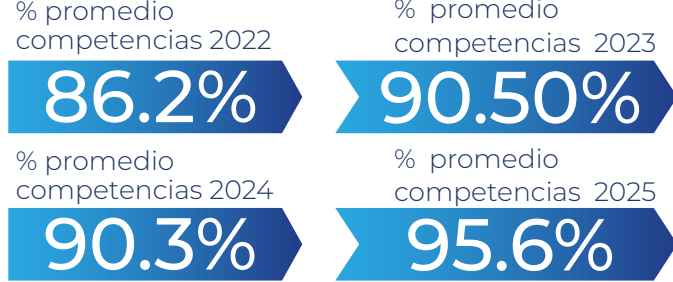
Frecuencia de Accidentalidad

2023 - 2024 - 2025



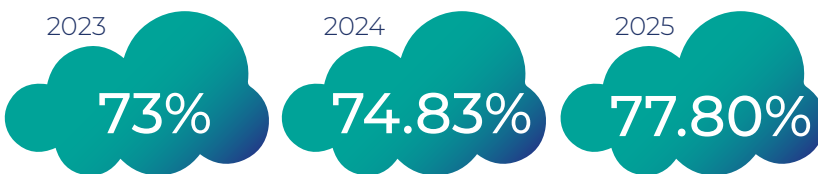
Evaluación de desempeño-Promedio competencias

últimos cuatro años



Clima Organizacional

últimos tres años



#SomosMedicalTH

+empresa + familia + responsable + sostenible



Grupos de Medidas efr

excelencia





Informe De Gestión Modelo **efr**

MEDICALL TALENTO HUMANO



ENERO – DICIEMBRE
2025

#Somos MedicalTH

+empresa + familia + responsable + sostenible



GRUPOS DE MEDIDAS efr

EL MODELO efr (**empresa familiarmente responsable**) es una herramienta de gestión orientada a fomentar la conciliación entre vida personal, familiar y laboral.

Es un estándar que cuenta con el apoyo de la ONU



GRUPOS DE MEDIDAS efr



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ



Grupo de Medida

**SOMOS CALIDAD
EN EL EMPLEO**



**SOMOS CALIDAD
EN EL EMPLEO**

#SomosMedicalTH

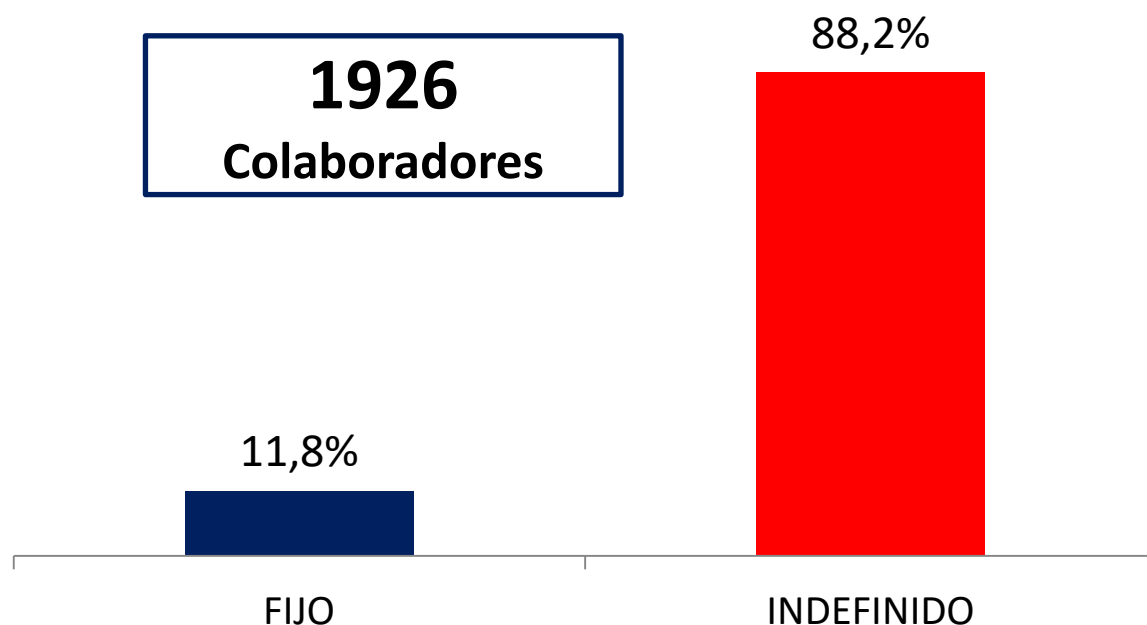
✦ empresa ✦ familia ✦ responsable ✦ sostenible

ESTABILIDAD LABORAL



Contratación Para Tu Estabilidad

Se ofrece estabilidad laboral a los colaboradores de Medicall con el fin de generar empleo de calidad; el 90% de los contratos que se ofrecen son a termino indefinido.



Cubrimiento Por Contingencia

Se ofrece la posibilidad de contratos a termino fijo y/u obra labor para cubrimiento de personal en vacaciones, licencias de maternidad e incapacidades prolongadas, con el fin de asegurar la continuidad de la gestión organizacional generando empleo de calidad y beneficio del talento humano ya vinculado a la organización.



Contratos Termino Fijo

42 Colaboradores

Contratos Obra o Labor

41 Colaboradores

***Medida abierta para las
UEN SCB HSJ - HIUSJ**

4,97%

Asignación de Turnos Fijos

Se da la posibilidad de acceder a cargos con turnos fijos para que los colaboradores en contra-jornada puedan disfrutar de espacios de crecimiento profesional, personal y familiar



97,1%

1620 Colaboradores beneficiados

***Medida abierta para las
UEN SCB HSJ - HIUSJ**

SALUD & BIENESTAR

Jornadas de Bienestar Saludable

Espacio destinado a la realización de campañas de prevención y fomento de hábitos saludables por medio de actividades enmarcadas en la salud y el bienestar de nuestros colaboradores; quienes pueden participar de las diferentes actividades planeadas, charlas y acceder a los convenios y beneficios que se planean para cada una de ellas adquiriéndolos con tarifas especiales y cuotas mensuales de descuento sin interés.



38,8%

748 Beneficiados

Convenios con Centros Médicos Deportivos

Se cuenta con convenio con la red de centros médicos deportivos (BODYTECH y SMARTFIT), para que los colaboradores de la organización puedan acceder a la práctica del ejercicio y desarrollo de hábitos de vida saludables con tarifas especiales sin realizar pago de membresía y mediante descuento de nomina sin interés hasta por 3 cuotas, lo que implica el beneficio de financiación que ofrece Medical TH.



smartfit

BODYTECH®

6,4%

Inscripciones realizadas: 165

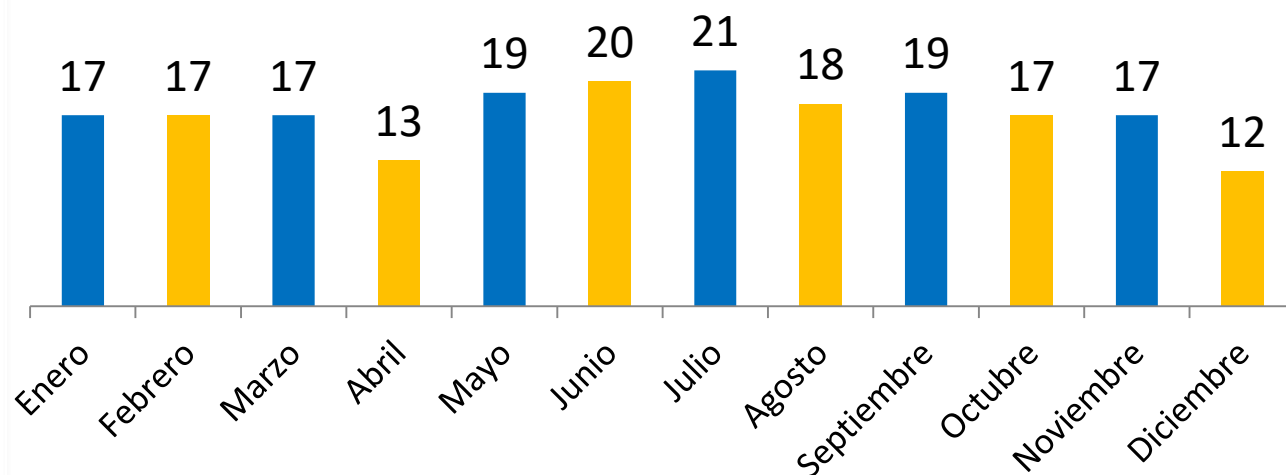
Valor acumulado del convenio:
\$ 26'990.245



Convenios de Salud

La organización cuenta con convenios para servicios complementarios en salud con el beneficio de obtener descuentos en el valor de los servicios así como la posibilidad de realizar el pago de los mismos en cuotas por descuento por nómina sin interés.

Promedio mensual: **17**



Reconociendo Tu Espiritualidad

Celebraciones como itinerario de espiritualidad: Espacio que se abre para todos los colaboradores que deseen participar activamente de acuerdo a sus creencias.



5 de marzo
Imposición de la Cruz
Miércoles de Ceniza

Hotel Médico

Con el fin de brindar un espacio para tomar un descanso, existe una sala de dormir con camas para los médicos cuando cubren jornadas prolongadas.



**Medida abierta para
los Médicos del HIUSJ**



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

Cobertura para 68 Médicos de la UEN

Guía Espiritual

Con el fin de brindar una guía espiritual a los colaboradores se cuenta con un capellán vinculado por Medicall quien brinda asesoría y acompañamiento espiritual al colaborador que lo solicite.



**Medida abierta para los
Médicos del HIUSJ**



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

Forma parte de la experiencia Medical TH para trascender en la realización de actividades de integración entre colaboradores a través del aprovechamiento del tiempo libre.

UEN	TOTAL DE INSCRITOS
SCB HSJ	28
HIUSJ	32
DG-AXA	45



5,5%

Con el animo de ofrecer un momento de disfrute a nuestros colaboradores se realiza entrega de un SNACK (refrigerio) a los colaboradores de Dirección general en cada uno de los puestos de trabajo con el ánimo de mostrar cercanía y acompañamiento en el momento de receso en horas de la mañana del ultimo día hábil del mes.



\$ 6'750.000
en refrigerios
mensuales

***Medida abierta para MEDICALL DG**

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Medicall Coffee

Se cuenta con una estación bebidas permanente durante toda la jornada laboral con libre acceso de los colaboradores, adicional a la estación, las señoras de servicios generales realizan un recorrido por las instalaciones en la mañana y otro en la tarde llevando directamente la estación a los puestos de trabajo de los colaboradores.



Celebración Marca Hospitales

Es un día conmemorativo en que se hace homenaje al patrono de los Hospitales por medio de una celebración eucarística y el compartir de una torta alusiva.



***Medida abierta para las UEN SCB HSJ - HIUSJ**



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Navidad Medicall

La temporada navideña no solo está repleta de alegría y festividades, sino que también ofrece oportunidades únicas en Medicall TH permitiendo fortalecer la cohesión de los equipos de trabajo, creatividad y alegría. Para esta celebración se realizan actos de navidad incentivando el espíritu y las tradiciones de los colaboradores a partir de la interacción y participación en las novenas, disfrute de un compartir y presentaciones artísticas.



Smart People - Kactus

Plataforma virtual que permite realizar transacciones, consultas de desprendibles de nómina, generación de certificaciones laborales de manera inmediata, disminuyendo tiempo en las solicitudes.



**100% de cobertura para
todo el personal Activo**

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Conexión Corporativa

Se asigna a cada unidad y grupo de trabajo un teléfono celular con un plan de minutos corporativos ilimitados y acceso a paquete de datos para facilitar la comunicación entre procesos, clientes, proveedores, etc.



**42 Equipos
asignados**

Tu Profesión a la Medida

De acuerdo al día en que se celebra cada profesión con previa validación, la entidad entrega a cada colaborador un obsequio y se genera un comunicado corporativo para el reconocimiento y la conmemoración de su profesión.



Detalles entregados: 950

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Cajero Automático

Se ofrece facilidad en el uso del cajero automático ubicado dentro de las instalaciones y/o complejo organizacional para el acceso de los colaboradores con el fin de facilitar el acceso así como de garantizar seguridad en el proceso de retiro de las retribuciones económicas.



DESVINCULACIÓN



Talleres Pre-Pensionados

Se realizan talleres para los colaboradores que se están acercando a la pensión con el fin de brindarles una asesoría para el trámite de la misma (documentos y requisitos para realizar el proceso), manejo del tiempo (actividades que puedan realizar al momento de adquirir una pensión).

Plan Pre-Pensionados

El pre-pensionado es la persona vinculada laboralmente al sector público o privado, que le falten 3 años o menos para acreditar la edad de pensión de vejez o teniendo la edad para pensionarse, le faltará 156 semanas o menos de cotización al sistema pensional y así consolidar su derecho a la pensión.



43%

22

Pensionados del año 2025

51

Total del grupo Plan Pre Pensionados

10

Retiros

12

Activo



17

Asistentes



COMPLEMENTOS EN NÓMINA O EN SEGURIDAD SOCIAL



Bono Fin de Año

De acuerdo al rendimiento en el año, a los colaboradores de la Dirección General que lleven mas de seis meses de antigüedad en la organización, se les otorga un bono anual no constitutivo de salario como retribución y agradecimiento a la gestión realizada durante el año.

Medida abierta para todos los colaboradores de Medicall DG

Cobertura para 209 Colaboradores de la UEN



DESCUENTOS & VENTAJAS

Ferias de Bienestar y Beneficios

Se realizan convenios con proveedores de alimentos, cosméticos, juguetería, vivienda, productos financieros, salud y bienestar, para que los colaboradores de la organización puedan acceder con importantes descuentos en la compra de los productos ofrecidos.



57,9%

Bonos entregados: **1116**

Valor acumulado del convenio:
\$ 65'867.555

FERIA de Beneficios
Medica!l Talento Humano
Viernes 1 de agosto
de 7am a 4 pm
Salas de capacitación

El descuento de nómina aplica para **todos** nuestros proveedores
¡Ven y disfruta de grandes descuentos!
En el momento de tramitar su orden de descuento es indispensable presentar el carnet Institucional o cédula

#SomosMedica!lTH
empresa + familia + responsable + sostenible

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR
Medica!l efrA Talento Humano

Convenios de Seguros

Los colaboradores y sus familias cuentan con un portafolio amplio de pólizas con descuentos y tarifas corporativas para ser descontados por nomina en cuotas mensuales sin interés entre ellos se encuentra, póliza de salud, póliza de responsabilidad civil con acompañamiento jurídico, pólizas de seguro de vida, pólizas de hogar, seguro exequial, SOAT y póliza de vehículos.



PÓLIZAS DE
HOGAR



PÓLIZAS DE
VIDA



PÓLIZAS DE
SALUD



10,5%

Solicitudes de Seguros - Pólizas adquiridas: **202**



DESCUENTOS & VENTAJAS

Tiquetes Aéreos

La compañía ofrece a los colaboradores la opción de adquirir tiquetes aéreos a los colaboradores a cualquier destino nacional que ellos deseen a través de distintas plataformas y buscando las mejores ofertas del mercado



1,6%

Tiquetes adquiridos: 30

Valor acumulado del convenio: \$ 36'686.033

Convenios de Diversión y Esparcimiento

La organización implementó convenios para crear momentos de diversión y esparcimiento para el colaborador, con tarifas preferenciales y mediante descuentos por nómina mensual sin interés, los convenios son :



66,5%



Entradas adquiridas: 1280

Valor acumulado del convenio: \$ 154'121.6274



DESCUENTOS & VENTAJAS



Adquiere o Renueva Tu SmartPhone

A través de convenio con la empresa Claro el colaborador puede adquirir teléfonos móviles (Smart Phone) y diferir su valor máximo a 4 cuotas por descuento de nómina sin interés.



2,6%

Teléfonos Móviles
adquiridos: **51**

Valor acumulado del convenio:
\$ 47'569.915

Convenio Laika – Universo Peludo

Convenio con Laika para adquisición de medicinas, accesorios, juguetes, snacks y demás a través de la pagina www.laika.com.co; se entregan códigos en múltiplos de 50.000 los cuales pueden ser diferidos a 4 cuotas por descuento nómina sin interés al igual que un 15% de descuento si adquieren la membresía



Bonos entregados: **3**

0,15%

Valor acumulado del convenio: **\$ 850.000**

Día Por Grado De Colaborador

Cuando uno de los colaboradores de Medicall TH consigue como logro personal y profesional el culminar sus estudios de manera satisfactoria se da el día del grado como beneficio remunerado.



8
Colaboradores
beneficiado



PRESTAMOS / CREDITOS / ANTICIPOS



Bonos Con Almacenes De Grandes Superficies

El beneficio de los Bonos con almacenes de grandes superficies esta orientado a facilitar al colaborador el acceso a los beneficios, productos y servicios que se pueden adquirir a través de estos bonos por descuento de nómina a tres cuotas sin cobro de interés, con un valor estimado de acuerdo a la capacidad de endeudamiento del colaborador.

éxito[®]

Bonos entregados: **120**

falabella.

6,2%

Valor acumulado del convenio: \$ 69'657.003

Bonos Restaurantes

Con esta medida queremos generar en nuestros colaboradores el gusto por la alimentación con amor y alegría a precios razonables, con la facilidad de adquirirlo a través de descuento de nómina de una a tres cuotas sin cobro de interés con un valor estimado de acuerdo a la capacidad de endeudamiento del colaborador



15,3%



Bonos entregados:
295

Valor acumulado del convenio: \$ 42'850.005

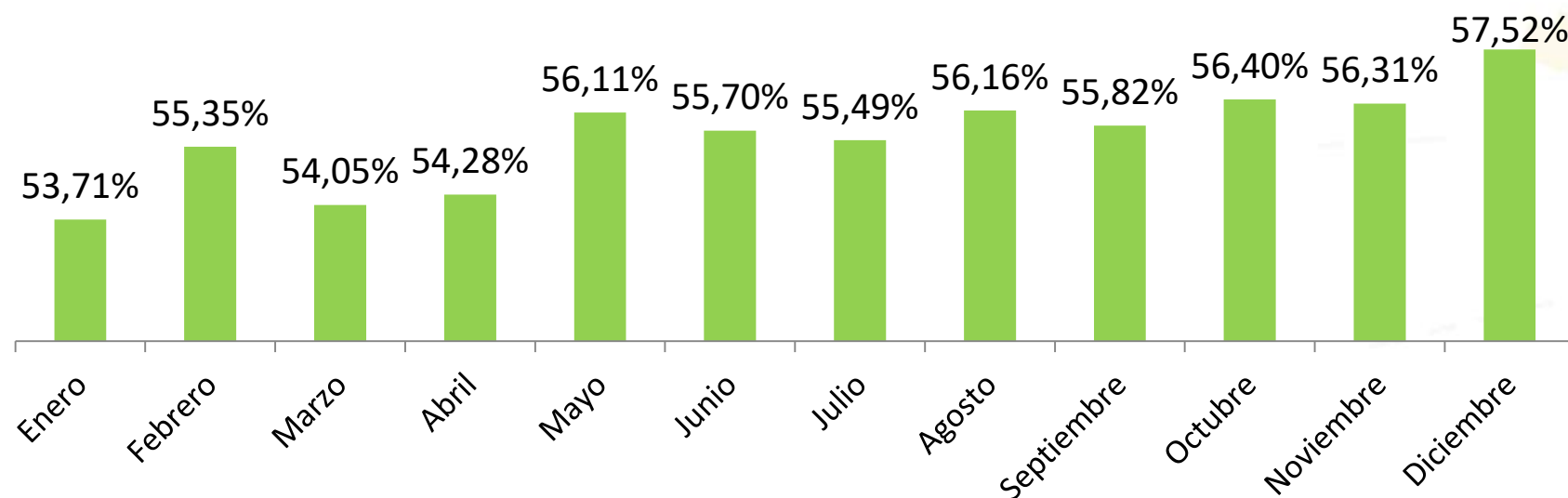
PRESTAMOS / CREDITOS / ANTICIPOS



Tu Cooperativa Cooptalentum

Con el fin de brindar a los colaboradores la posibilidad de vincularse a una cooperativa en la cual pueden tener la posibilidad de ahorrar un porcentaje de su salario, acceder a beneficios adicionales, solicitar créditos, entre otros, la organización cuenta con su propia cooperativa.

Promedio mensual de afiliados: **55,6%**



Créditos asignados: **840**

43,6% de los colaboradores
con crédito solicitado

Licencia No Remunerada

Cuando los colaboradores requieren tiempo para tramites personales se les autoriza un tiempo máximo de 3 días no remunerados para que puedan realizar las mismas.



Movilidad Sostenible

Con el fin de incentivar el uso de la bicicleta como medio de transporte de los colaboradores en los días sin carro, se decide incorporar como medida el apoyo que se brinda a los colaboradores en cuanto al espacio para parqueo y la entrega de suvenires alineados a la promoción de estilos de vida saludable.



Colaboradores beneficiados:
126

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



Equipo de Supernumerarias

Se define un grupo Elite de Jefes y Auxiliares de Enfermería esta para poder suplir las necesidades del servicio cuando los colaboradores se incapaciten, tenga sanciones o estén por fuera del servicio de Enfermería por asuntos de fuerza mayor.

CARGOS	CANTIDAD
AUXILIAR DE ENFERMERIA (S)	22
ENFERMERO (A) JEFE (S)	20



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia

**Medida abierta para la UEN
SCB Hospital de San José**

42 Colaboradores contratados como Supernumerarios

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



Alimentos de Trabajo en el Comité de Gerencia y Capacitaciones

En los comité de gerencia de Dirección General se realiza un almuerzo o refrigerio de trabajo donde las diferentes áreas socializan los avances, estrategias y demás temas de interés, de igual forma en las capacitaciones con una duración de 4 horas en adelante los colaboradores reciben refrigerio.



EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



Charlas Con Gerencia

El Gerente General de la organización realiza reuniones y charlas en cada una de las unidades y áreas con el fin de generar prácticas dirigidas a fomentar, difundir, capacitar y enseñar, una cultura basada en la eficiencia y resultados en el marco de la promoción de la conciliación de la vida personal familiar y laboral.

COMITÉ	FECHA DE EJECUCIÓN		
Comité de Gerencia con Contratación-Nómina-GTIC's	7/01/2025	16/05/2025	26/09/2025
Comité de Seguimiento Capacitación y de desarrollo	10/01/2025	30/05/2025	14/11/2025
Comité de Seguimiento Selección - SST - Jurídico – Contabilidad - Bienestar	17/01/2025	13/06/2025	19/09/2025
Comité de gerencia con SCB Hospital de San José	21/02/2025	11/07/2025	
Comité de Seguimiento Plataforma estratégica	20/03/2025		
Comité de Seguimiento Proceso de Gerencia	25/03/2025	16/05/2025	28/07/2025
Comité de gerencia con Hospital Infantil San José	4/04/2025	18/07/2025	
Comité de seguimiento Procesos DG	23/05/2025	12/12/2025	
Comité de seguimiento Notas Bajas	26/05/2025	29/08/2025	26/12/2025

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



Feria Gestión Del Conocimiento

Espacio en donde los colaboradores de Medical TH tienen la posibilidad de crear y exponer proyectos estratégicos que beneficien la gestión organizacional, contribuyendo a que el colaborador adquiera habilidades frente a nuevos conocimientos y metodologías que les permita optimizar sus actividades.



Para esta nueva versión de la feria buscamos evolucionar la forma en que concebimos nuestros procesos internos logrando:



Transformación Cultural:

De procesos internos a experiencias de excelencia

Fortalecimiento de Vínculos:

Mejor comprensión entre áreas

Mejora Continua:

Identificación de oportunidades reales de optimización

Alineación Estratégica:

Conexión directa con "Talento Humano y Gestión Sostenible"

Cultura de Innovación:

Fomento del pensamiento creativo y la mejora constante



III Feria
Gestión del
Conocimiento e
innovación
2025



Grupo de Medida

**SOMOS
FLEXIBILIDAD
TEMPORAL**



**SOMOS FLEXIBILIDAD
TEMPORAL**

#SomosMedicalTH

✦ empresa ✦ familia ✦ responsable ✦ sostenible

FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Compensación de Tiempo

Los colaboradores de la Dirección General pueden realizar compensación de tiempo laborado en un día que estos requieran y compensar los permisos solicitados para compartir con su familia o realizar actividades de crecimiento personal, familiar o social.



Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG; con aprobación del jefe inmediato

Compromiso de compensación de permisos

Selección masiva días a compensar

☐ Domingo ☒ Lunes ☒ Martes ☐ Miércoles ☐ Jueves ☐ Viernes ☒ Sabado

Horario de Almuerzo

Elección de horarios de almuerzo y refrigerio en coordinación con el líder de proceso

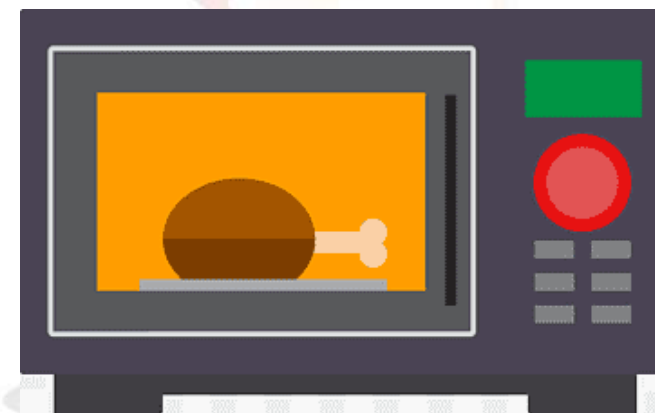


Horarios de Almuerzo

regulares:

12 m – 1 pm

1 pm – 2 pm

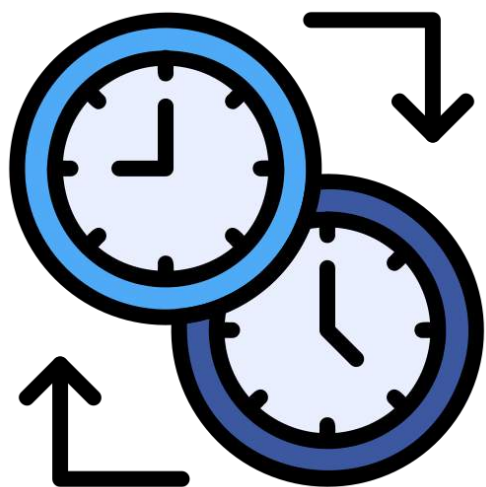


FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Cambios De Turno

De acuerdo al modelo de atención se tiene establecido el cambio de hasta tres turnos en las áreas asistenciales para que los colaboradores puedan descansar y realizar tramites personales o familiares.



1265 Colaboradores
Asistenciales con cobertura a
la medida

***Medida abierta para
las UEN SCB HSJ - HIUSJ**

Celebrando En Familia

La organización ofrece a los colaboradores un descanso en fechas especiales para compartir con la familia los cuales son distribuidos equitativamente en el numero total de colaboradores de cada proceso.



***Medida abierta para
Colaboradores de DG y
del área Administrativa
UEN SCB HSJ - HIUSJ**

FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Vacaciones A Tu Ritmo

El colaborador de acuerdo a sus necesidades personales en coordinación con el jefe tiene la oportunidad de programar la fecha para el disfrute de sus vacaciones los cuales podrán ser solicitados en tiempos de mínimo 7 días o el período vacacional completo que asciende a 15 días hábiles.



***Medida abierta para Colaboradores de DG y del área Administrativa UEN SCB HSJ - HIUSJ**

PERMISOS RETRIBUIDOS



Días Flexibles para Ti

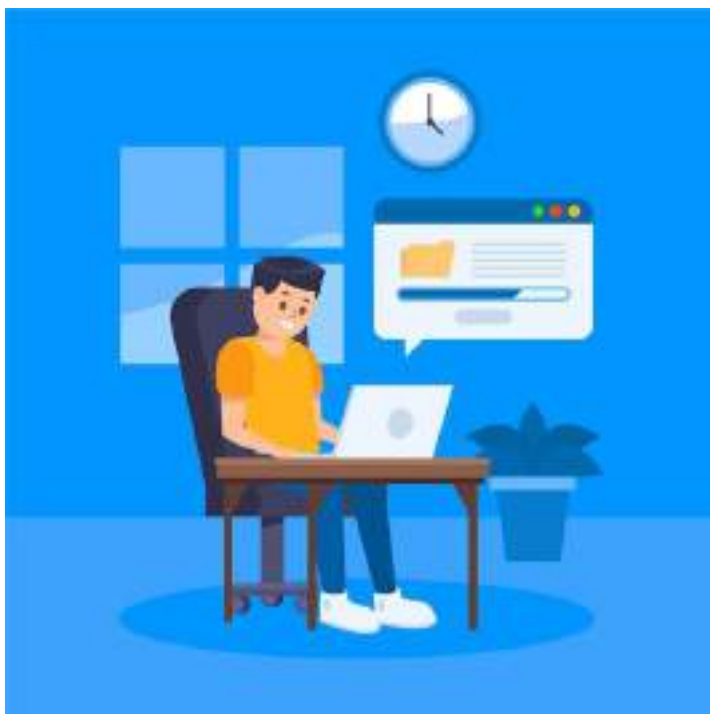
Se brinda a los colaboradores de la organización permisos retribuidos hasta por un máximo de 3 días presentados por el colaborador a criterio de la organización y que están contemplados en el procedimiento de compensación.



TRABAJO DE PROXIMIDAD



Flexibilidad Responsable



Se brinda la posibilidad de aplicar a la modalidad de trabajo en alternancia a aquellos colaboradores que cumplan con los requerimientos establecidos por la organización.

Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG; con aprobación del jefe inmediato



Grupo de Medida

**SOMOS APOYO
A LA FAMILIA**



**SOMOS APOYO
A LA FAMILIA**

#SomosMedicalTH

✦ empresa ✦ familia ✦ responsable ✦ sostenible

PARENTALIDAD



Tiempo Familiar extendido

Una vez finaliza la licencia de maternidad de la madre, se brinda la oportunidad de pedir vacaciones con el fin de que pueda compartir y estar atenta a los cuidados de su hijo. (Maternidad y paternidad)

71

**Licencias de
Maternidad &
Paternidad
otorgadas**



30

**Vacaciones
otorgadas
posteriores a
Licencias**

Entorno Protegido para la Maternidad

Con el fin de garantizar la seguridad y bienestar de la madre y su hijo, las colaboradoras son ubicadas en puestos de trabajo que minimice la exposición al riesgo de ambos.



63

**Maternas sin
Recomendación
Medico Laboral**

FAMILIA

Día de Matrimonio



La organización otorga un día de trabajo remunerado cuando el colaborador vaya a contraer matrimonio de implicación civil (aplica para cualquier religión, siempre y cuando tenga proceso civil).

1

Colaborador Beneficiado

Presente Por Fallecimiento

133
colaboradores
beneficiados



La organización otorga un presente al colaborador o familiares del colaborador por fallecimiento de el mismo o familiar en primer grado de consanguinidad, con el fin de brindar las condolencias por perdida y brindar el apoyo como empresa familiarmente responsable

Feria Escolar

Feria Escolar que se realiza en el mes de Enero para que los colaboradores puedan adquirir los útiles escolares y demás productos ofertados en los almacenes mediante solicitud de bono éxito con descuento por nomina a cuotas sin interés



Bonos Entregados
60

\$ 48'257.000

éxito



SOMOS APOYO
A LA FAMILIA

#SomosMedicallTH
#empresasenfamilia #responsable #soyefr



FAMILIA

Día de la Familia

Este tipo de actividades refuerzan nuestro compromiso con el bienestar y la calidad de vida de todo nuestro equipo, fomentando un ambiente de trabajo saludable y armonioso.

EVENTO	TOTAL DE COLABORADORES	TOTAL DE ASISTENTES
DIA DE LA FAMILIA I SEMESTRE	191	516
DIA DE LA FAMILIA II SEMESTRE	120	345



SOMOS APOYO
A LA FAMILIA

#SomosMedicalITH
#empresas defamilia #responsable #sustentable



HIJOS

Trick or Treat Temprano

Con el fin de celebrar Halloween en compañía de los hijos de los colaboradores (Niños menores de 12 años), se otorga a los colaboradores permiso para salir media hora antes el día de Halloween.



Medida abierta para todos los colaboradores de Medica! DG; con aprobación del jefe inmediato

Celebración de Halloween

Se realiza una actividad en el mes de Octubre para celebrar el día del niño para los grupos familiares de los colaboradores, en la cual los niños se disfrazan para participar de esta actividad, esta se ofrece a precios especiales y pago mediante descuento por nomina a cuotas sin interés.



Día del Niño

Se realiza una actividad en el mes de Abril para celebrar el día del niño que incluye a los grupos familiares de los colaboradores, esta actividad se ofrece a precios especiales y pago mediante descuento por nomina a cuotas sin interés.



52

Colaboradores
beneficiados

85

Niños
beneficiados



Álbum Recién Nacido

Al colaborador que posterior al nacimiento de un hijo radique licencia de maternidad o de paternidad se le brindara un obsequio con el fin de representar la bienvenida y los momentos inolvidables al nuevo integrante de la familia.



60

Colaboradores
beneficiados



Grupo de Medida

**SOMOS
DESARROLLO
PERSONAL Y
PROFESIONAL**



**SOMOS DESARROLLO
PERSONAL Y
PROFESIONAL**

#SomosMedicalTH

+empresa + familia + responsable + sostenible

VOLUNTARIO CORPORATIVO



Vidas En Movimiento, Donación De Sangre 24/7

En miras de generar una actividad de apoyo para con los Hospitales, se tiene habilitado el programa de donación de sangre las 24 horas del día, y/o en los horarios específicos que sean autorizados fuera de los hospitales.



***Medida abierta para las
UEN SCB HSJ - HIUSJ**



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

VOLUNTARIO CORPORATIVO



Tapitas con Amor

Tiene por objetivo recolectar la mayor cantidad de tapas plásticas para poder patrocinar el tratamiento de un niño con cáncer.



Campañas de Reciclaje

Dos veces al año se realiza campaña de recolección de basura electrónica (residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEEs) y se entregan a la fundación Renacer.



Se cuenta con canecas de clasificación de desechos distribuidas por las sedes



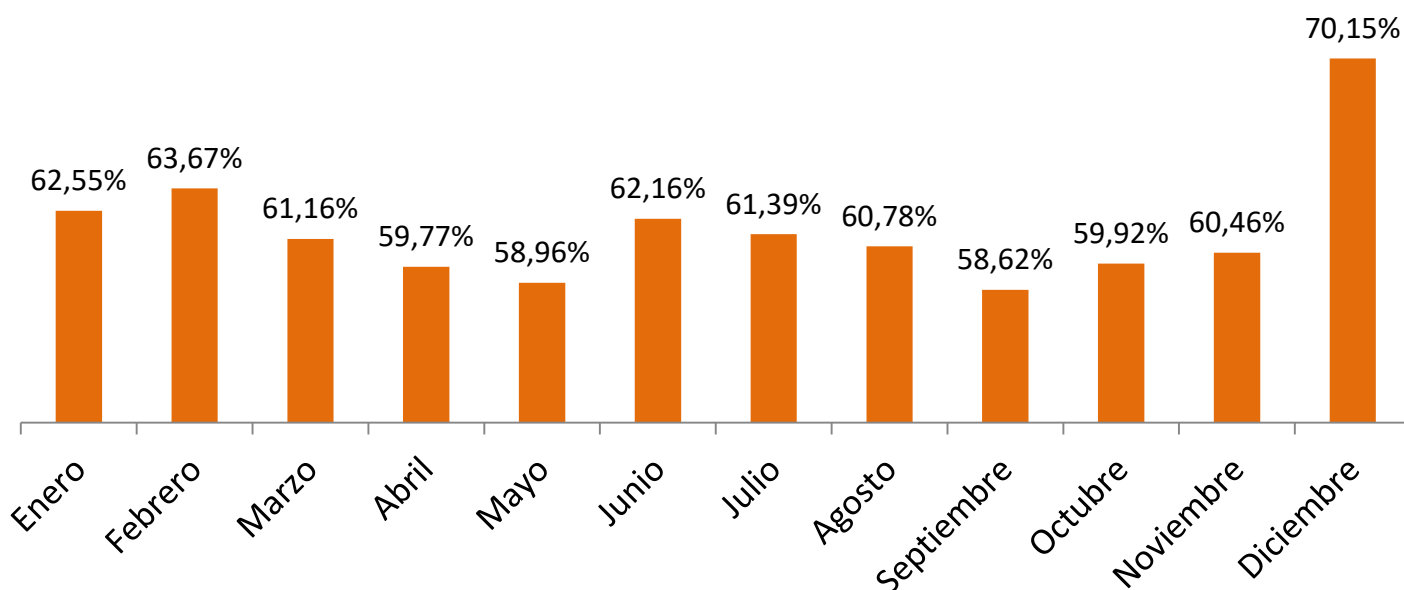
VOLUNTARIO CORPORATIVO



Donaciones Funtalentum

Programa por medio del cual, los colaboradores realizan una donación voluntaria, para beneficiar a los niños que forman parte de esta Fundación.

Promedio mensual de afiliados: **61,6%**



Funtalentum
+Xcompartir

Medida abierta para todos los
colaboradores de Medical DG

Número de colaboradores que donaron
al menos una vez: **181**

PLANES CARRERA



Conocimiento en Acción

Los colaboradores pueden tomar cursos específicos a las especialidades en las que se encuentran en misión y profundizar en temáticas del servicio, estando patrocinados por los Hospitales, generando un acuerdo de permanencia para ver en ejecución el conocimiento adquirido.



TIPO	NOMBRE DEL PROGRAMA	INSCRITOS
CURSO	ASPECTOS LEGALES Y NORMATIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	5
CURSO	CURSO INICIAL MERCANCIAS PELIGROSAS EXPEDIDORES ESPECIFICOS SECTOR SALUD	2
CURSO	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD PSICOLÓGICA EN EL TRABAJO	1
CURSO	GESTIÓN DEL RIESGO QUÍMICO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA GLOBALMENTE ARMONIZADO	1
CURSO	SALUD MENTAL Y PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL	2
CURSO	SISTEMAS INTEGRADOS HSEQ	9
DIPLOMADO	VERIFICACION DE CONDICIONES DE HABILITACION DE INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD	1
TOTAL		21



*Diplomados con el Consejo Colombiano de Seguridad



PLANES CARRERA



Capacitación Continua

De manera mensual se da a los colaboradores del Departamento de Enfermería, una capacitación que tiene como objetivo el refuerzo de los conocimientos técnicos y el mejoramiento continuo de competencias tanto duras como blandas.

**Cobertura para 895
colaboradores del
grupo de Enfermería**



***Medida abierta para
las UEN SCB HSJ - HIUSJ**



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

Rotación Por Puestos De Trabajo / Supernumerarios

Lograr que los colaboradores puedan obtener mayor conocimiento y de esta manera puedan ubicarse en cualquiera de los servicios.

CARGOS SUPERNUMERARIOS	CANTIDAD
AUXILIAR DE ENFERMERIA (S)	29
ENFERMERO (A) JEFE (S)	20
AUXILIAR DE CALL CENTER (S)	8
JEFE DE ENFERMERIA (S)	7
TERAPEUTA RESPIRATORIO (A) (S)	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (S)	2
AUXILIAR DE FARMACIA (S)	2
SECRETARIO (A) (S)	2
AUX ADM REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA(S)	1
AUXILIAR DE INFORMACION (S)	1
BACTERIOLOGO (A) (S)	1
FISIOTERAPEUTA (S)	1
INSTRUMENTADOR (A) QUIRURGICO (A) (S)	1
MEDICO GENERAL (S)	1
MEDICO HOSPITALARIO (S)	1
QUIMICO (A) FARMACEUTICO (A) (S)	1
TECNOLOGO (A) EN MEDICINA NUCLEAR (S)	1
TOTAL	82



***Medida abierta para las
UEN SCB HSJ - HIUSJ**



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD



Cursos en Línea

Por medio de herramientas virtuales capacitar a los colaboradores con cursos específicos, utilizando las herramientas del E-Learning.



82,8%

*Cobertura para TODOS los colaboradores

1595 colaboradores capacitados



INTELIGENCIA EMOCIONAL



Capacitación En Habilidades Blandas

La capacitación en Habilidades Blandas es una actividad muy relevante para la organización, se hace de manera constante y se busca que cada colaborador cierre las brechas que se tienen en sus habilidades.

- Atención y concentración
- Trabajo en Equipo y Empatía
- Reconocimiento Laboral
- Escucha activa
- Inteligencia emocional
- Comunicación Asertiva
- Motivación y Proactividad
- Resolución de Conflictos
- Manejo de Estrés

75,6%

**1248 colaboradores
capacitados**



SOCIEDAD DE CIRUGÍA DE BOGOTÁ
HOSPITAL DE SAN JOSÉ
Colombia



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

INTELIGENCIA EMOCIONAL



Clausura De Fin De Año

Celebración de fin de año, la cual se realiza en el mes de Diciembre para todos los colaboradores activos en el momento, con el fin de conmemorar y resaltar los logros obtenidos en el año agradeciendo el esfuerzo de cada uno en los procesos de la organización. Dentro del marco de la celebración se realizan diferentes rifas entre los asistentes a la celebración de forma presencial en Bogotá.



***Cobertura para TODOS los colaboradores**

OCIO, CULTURA & DEPORTE



SOMOS DESARROLLO
PERSONAL Y
PROFESIONAL

#SomosMedicallTH

Empresas • Puntaje • Responsables • Acciones

Conciertos a Tu Alcance

Durante el año en apoyo con los operadores de conciertos en el país se lanzan conciertos musicales de diferentes géneros para que los colaboradores puedan hacer la compra de las boletas a través del Smart People y diferir su valor a máximo 4 descuentos de nomina sin interés.

198 Solicitudes

688 Boletas entregadas

Tuboleta®

10,3%

Valor acumulado del convenio:
\$ 69'715.324



OCIO, CULTURA & DEPORTE

Medicall Running

Apoyo deportivo que la organización brinda a sus colaboradores frente a la inscripción en carreras atléticas y demás eventos deportivos en los cuales se pueda realizar la compra de cupos a nivel empresarial. El valor por el cual el colaborador realiza su inscripción es menor en comparación al valor real comercial, con descuento por nomina sin interés máximo a 3 cuotas.



231 colaboradores
beneficiados

12%

RECONOCIMIENTOS



Colaborador del Mes

Es un reconocimiento mensual al colaborador que por sus resultados y aporte a la organización merece sobresalir y ser reconocido por la organización.



Reconociendo Tu Antigüedad

Reconocimiento simbólico a los colaboradores que cumplen 5, 10, 15 o 20 años de manera consecutiva con la organización.



85
Quinquenios



Colaborador Del Año

Es un reconocimiento anual al colaborador de la Dirección General que por sus resultados y aporte a la organización merece sobresalir y ser reconocido por la organización través de una mención de honor.



RECONOCIMIENTOS

Celebrando Tu Vida

Reconocimiento que se da a los colaboradores en su día de cumpleaños por medio de la entrega de un detalle mas el envío de un comunicado especial que se comparte con toda la organización.



PROMOCIÓN INTERNA



Promoviendo El Desarrollo

Cuando se genera una vacante se da prioridad a que se postulen los colaboradores que por su buen desempeño, antigüedad y rendimiento cumplen con el perfil de la vacante.

30



Ascensos / Promociones



FLEXIBILIDAD TEMPORAL ASOCIADA A LA FORMACIÓN



Permiso Por Estudio Formal

Se otorga flexibilidad en horario a los colaboradores que están en procesos de formación académica para promover el desarrollo personal y profesional.



22
Permisos
otorgados



INTELIGENCIA EMOCIONAL



Formación En Liderazgo

Para fortalecer las competencias de los líderes se realiza una capacitación en Liderazgo - Planeación y Organización, la cual consta de módulos.



87%

Líderes capacitados: 117



Grupo de Medida

SOMOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



**SOMOS IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES**

#SomosMedicalTH

✚ empresa ✚ familia ✚ responsable ✚ sostenible

DISCAPACIDAD



Tutor De Señas

Con el fin de garantizar que las personas con discapacidad que laboran en el Hospital Infantil participen en las reuniones de fin de mes se contrata de la Fundación Ideal un interprete.



HOSPITAL INFANTIL
UNIVERSITARIO
DE SAN JOSÉ

Programa De Vinculación Con La Fundación Del Hospital

El Hospital Infantil de San José, apoya la Fundación Ideal, contribuyendo con la inclusión laboral de personas con discapacidad en el Hospital Infantil de San José.

ideal ::
FUNDACIÓN

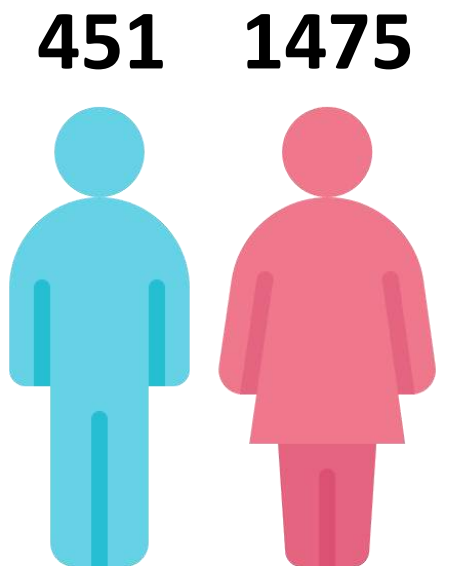


Medidas abierta para la UEN HIUSJ

GENERO - GENERACIONES

Talentos y Diversidad

Se vinculan colaboradores de acuerdo a su perfil competencial, personal, profesional sin tener en cuenta aspectos como raza, género, religión, etc.



75%

Integración Laboral

De acuerdo a las necesidades de la organización se destina la contratación de cuota SENA para soporte en las actividades de los procesos y/o servicios que lo requieran.

85 Aprendices Activos

113 Aprendices Contratados

Desarrollando Nuevos Profesionales



Se vinculan colaboradores con poca experiencia laboral sin restricciones con el objetivo de fortalecer y desarrollar sus competencias dentro de la organización.

799 Ingresos de Colaboradores con menos de 30 años

NACIONALIDAD



Reconociendo Tu Identidad

Se reconoce la nacionalidad de aquellos colaboradores extranjeros que brindan sus servicios profesionales a nuestro país.



4

Reconocimientos en fecha
de independencia de cada
colaborador extranjero



iGracias!

