



Informe de GESTIÓN MEDICAL TALENTO HUMANO



Grupos de Medidas efr

SOMOS CALIDAD EN EL EMPLEO

#SomosMedicalTH

empresarial + familia + responsable + sostenible

SOMOS FLEXIBILIDAD TEMPORAL

#SomosMedicalTH

empresarial + familia + responsable + sostenible

SOMOS APOYO A LA FAMILIA

#SomosMedicalTH

empresarial + familia + responsable + sostenible

SOMOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

#SomosMedicalTH

empresarial + familia + responsable + sostenible

SOMOS DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

#SomosMedicalTH

empresarial + familia + responsable + sostenible

Grupo de Medida

SOMOS CALIDAD EN EL EMPLEO



SOMOS CALIDAD
EN EL EMPLEO

#SomosMedicalTH

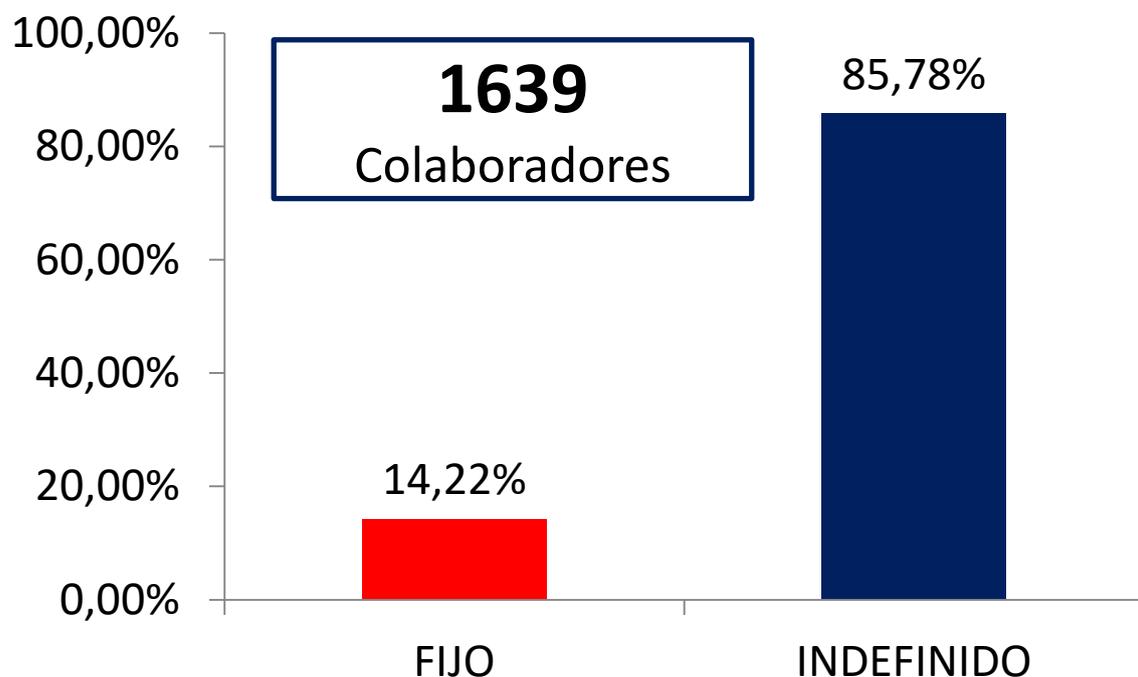
✦ empresa ✦ familia ✦ responsable ✦ sostenible

ESTABILIDAD LABORAL



Contratación Para Tu Estabilidad

Se ofrece estabilidad laboral a los colaboradores con el fin de generar empleo de calidad. El 90% de los contratos que se ofrecen son a termino indefinido.



Cubrimiento Por Contingencia

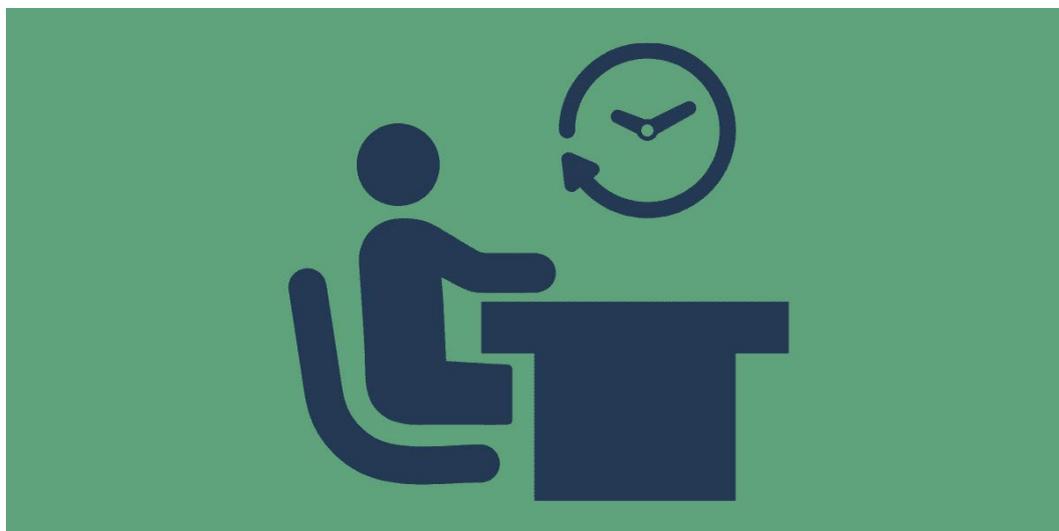
Se ofrece la posibilidad de contratos a termino fijo y/u obra labor para cubrimiento de personal en vacaciones, licencias de maternidad e incapacidades prolongadas, con el fin de asegurar la continuidad de la gestión organizacional generando empleo de calidad y beneficio del talento humano ya vinculado a la organización.



- Contratos Termino Fijo
179 Colaboradores
- Contratos Obra o Labor
41 Colaboradores

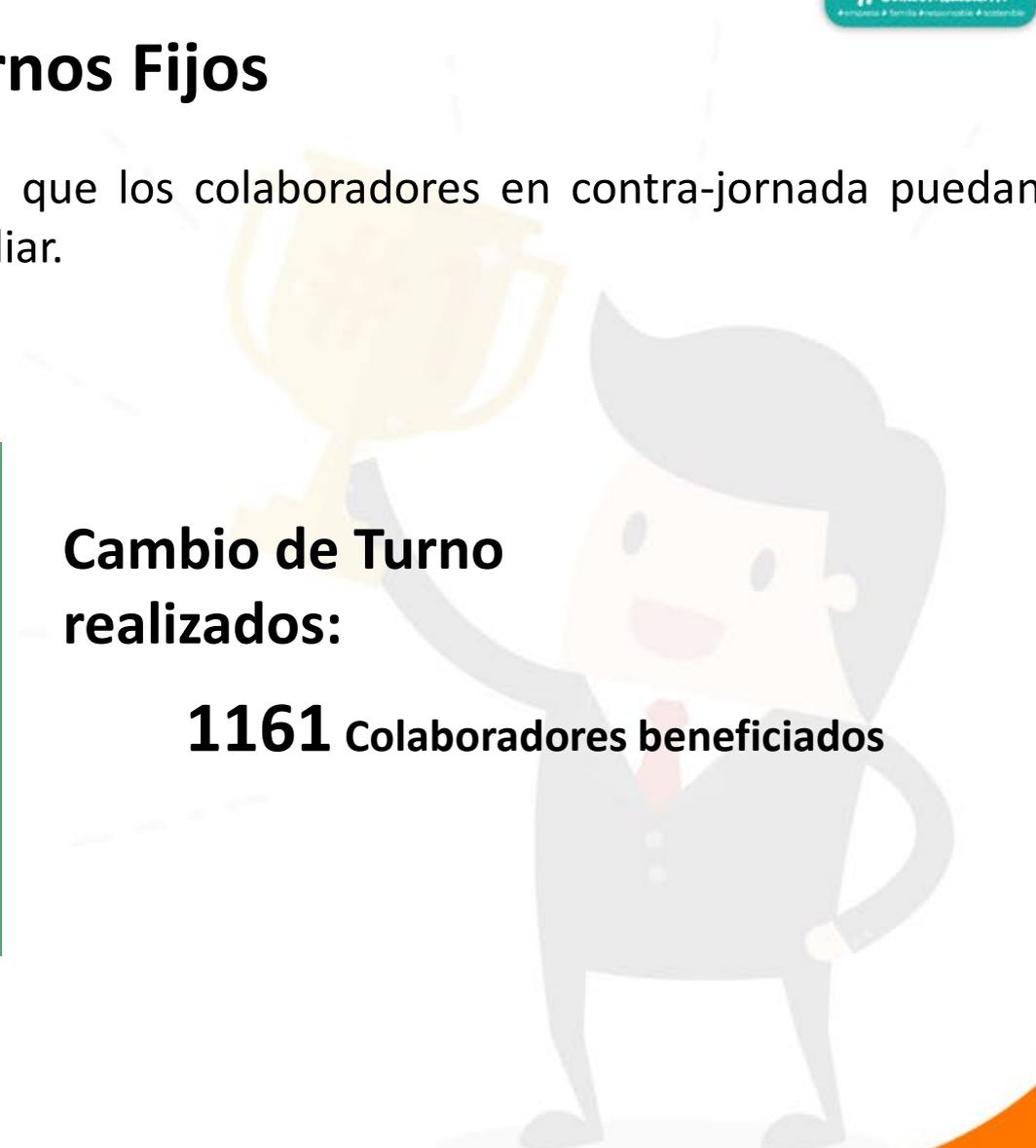
Asignación de Turnos Fijos

Se da la posibilidad de acceder a cargos con turnos fijos para que los colaboradores en contra-jornada puedan disfrutar de espacios de crecimiento profesional, personal y familiar.



**Cambio de Turno
realizados:**

1161 Colaboradores beneficiados



Jornadas de Bienestar Saludable

Espacio destinado a la realización de campañas de prevención y fomento de hábitos saludables por medio de actividades enmarcadas en la salud y el bienestar de nuestros colaboradores.



110 Asistentes

Convenios con Centros Médicos Deportivos

Se cuenta con convenio de la red de centros médicos deportivos (BODYTECH y SMARTFIT), para que los colaboradores de la organización puedan acceder a la práctica del ejercicio y desarrollo de hábitos de vida saludables, con tarifas especiales sin realizar pago de membresía y mediante descuento de nómina sin interés



6,1%

Inscripciones realizadas: **100**

Convenios de Salud

La organización cuenta con convenios para servicios complementarios en salud con el beneficio de obtener descuentos en el valor de los servicios, así como la posibilidad de realizar el pago de los mismos en cuotas por descuento por nómina sin interés.

* Los descuentos son : Univer entre el 10 y 15% de descuento, Convenio EMI de atención domiciliaria y el acceso a los servicios del PAC Salud Total EPS



Convenios realizados: **14**



Convenios realizados : **16**

Reconociendo Tu Espiritualidad

Celebraciones como itinerario de espiritualidad: Espacio que se abre para todos los colaboradores que deseen participar activamente de acuerdo a sus creencias.



Hotel Médico

Con el fin de brindar un espacio para tomar un descanso, existe una sala de dormir con camas para los médicos cuando cubren jornadas prolongadas



**Medida abierta para
los Médicos del HISJ**

Cobertura para 52 Médicos de la UEN

Guía Espiritual

Con el fin de brindar una guía espiritual a los colaboradores se cuenta con un capellán vinculado por Medicall quien brinda asesoría y acompañamiento espiritual al colaborador que lo solicite.



**Medida abierta para
todos los colaboradores
del HISJ**

Break de la Amistad

Forma parte de la experiencia Medicall TH para trascender en la realización de actividades de integración entre colaboradores a través del aprovechamiento del tiempo libre.



En MedicallTH celebramos en
EL YARUMO
PARQUE TEMÁTICO
MESITAS
el **MES DE LA AMISTAD**
5 o 6 de octubre
Insíbete por Smart People
hasta el 28 de septiembre
Actividad solo para colaboradores
Valor inscripción: \$50.000
Incluye entrada, transporte, desayuno y almuerzo.
! Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización.
Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma no será reversible.
En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.
PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR
Medicall efr

Snacks Medicall

Con el ánimo de ofrecer un momento de disfrute a nuestros colaboradores se realiza entrega de un SNACK (refrigerio) a los colaboradores de Dirección general en cada uno de los puestos de trabajo con el ánimo de mostrar cercanía y acompañamiento en el momento de receso en horas de la mañana del ultimo día hábil del mes.



\$ 6'750.000
en refrigerios
mensuales

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Medical Coffee

Se cuenta con una estación de café permanente durante toda la jornada laboral con libre acceso de los colaboradores, adicional a la estación, las señoras de servicios generales realizan un recorrido por las instalaciones en la mañana y otro en la tarde llevando directamente la estación a los puestos de trabajo de los colaboradores



Celebración Marca Hospitales

Es un día conmemorativo en que se hace homenaje al patrono de los Hospitales por medio de una celebración eucarística y el compartir de una torta alusiva.



BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



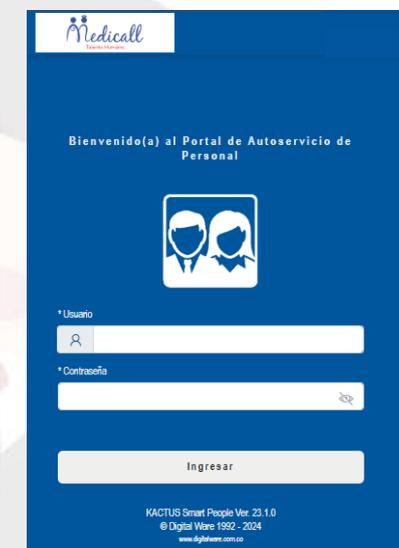
Navidad Medicall

Para esta celebración se realizan actos de navidad incentivando el espíritu y las tradiciones de los colaboradores a partir de la interacción y participación en las novenas.



Smart People - Kactus

Plataforma virtual que permite realizar transacciones, consultas de desprendibles de nómina, generación de certificaciones laborales de manera inmediata, disminuyendo tiempo en las solicitudes.



100% de cobertura para todo el personal Activo

BENEFICIOS SOCIALES Y COMPENSACIÓN FLEXIBLE



Conexión Corporativa

Se asigna a cada unidad y grupo de trabajo un teléfono celular con un plan de minutos corporativos para facilitar la comunicación entre procesos



42 Equipos asignados

Tu Profesión a la Medida

De acuerdo al día en que se celebra cada profesión del área de la salud, la entidad entrega a cada colaborador un obsequio para conmemorar su profesión.

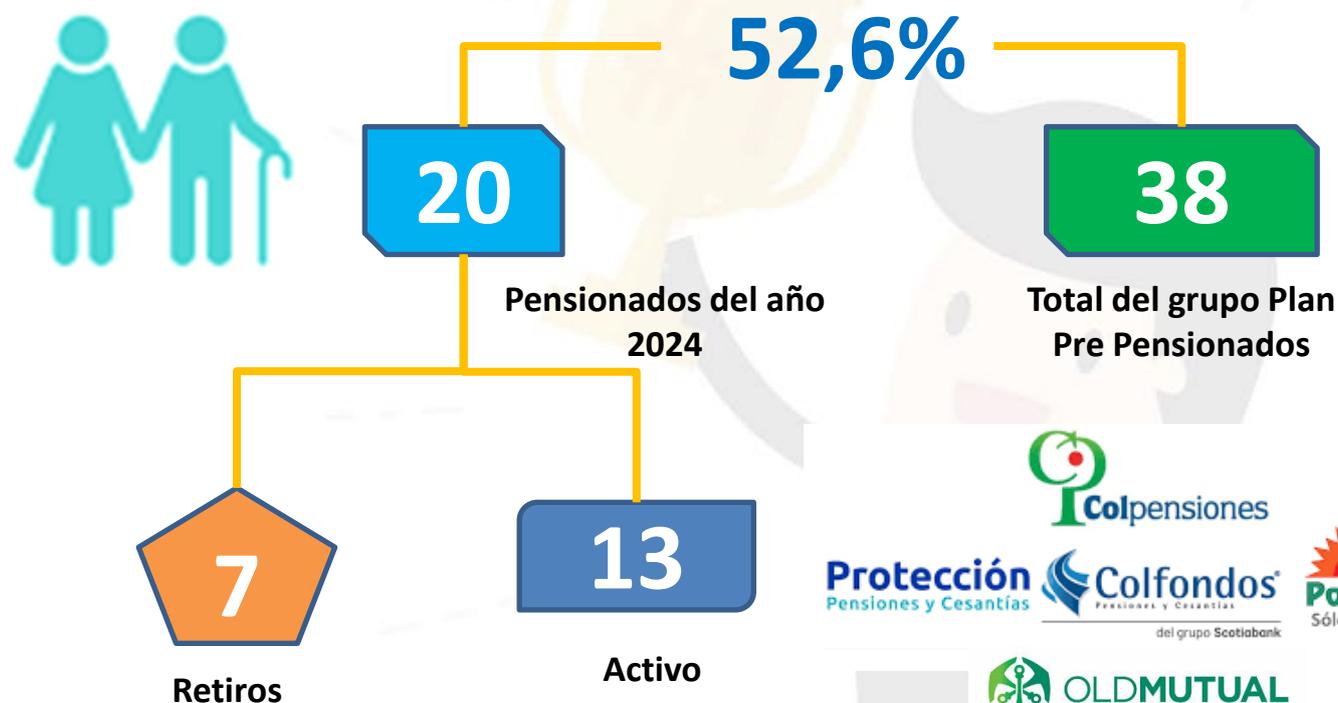


Plan Pre-Pensionados

- El pre-pensionado es la persona vinculada laboralmente al sector público o privado, que le falten 3 años o menos para acreditar la edad de pensión de vejez o teniendo la edad para pensionarse, le faltará 156 semanas o menos de cotización al sistema pensional y así consolidar su derecho a la pensión.



Efectividad Del Plan De Pre Pensionados



COMPLEMENTOS EN NÓMINA O EN SEGURIDAD SOCIAL



Bono Fin de Año

De acuerdo al rendimiento en el año, a los colaboradores de la Dirección General que lleven mas de seis meses de antigüedad en la organización, se les otorga un bono anual no constitutivo de salario como retribución y agradecimiento a la gestión realizada durante el año.

Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG.

Cobertura para 205 Colaboradores de la UEN



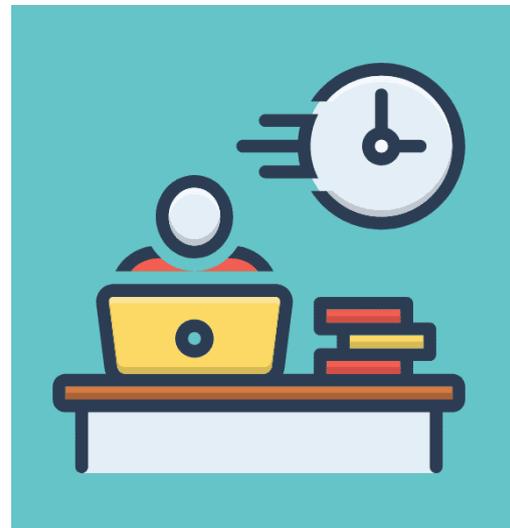
COMPLEMENTOS EN NÓMINA O EN SEGURIDAD SOCIAL



Vales para Movilidad

Beneficio de transporte que se otorga a los colaboradores de la Dirección General; para desplazarse a otra UEN transportando algún activo tecnológico de la organización con autorización previa del jefe inmediato y/o para salidas tarde de la UEN autorizadas por el Jefe Inmediato, vale que no es constitutivo de salario

Vales causados: **552**



Vales para Alimentación

Beneficio alimenticio que se otorga a los colaboradores de la Dirección General que para el cumplimiento de alguna labor específica en ocasiones deben quedarse tiempo adicional con autorización previa del jefe inmediato, vale que no es constitutivo de salario

Vales causados: **89**



DESCUENTOS & VENTAJAS



Ferias de Bienestar y Beneficios

Se realizan convenios con proveedores de alimentos, cosméticos, juguetería, vivienda, productos financieros, salud y bienestar, para que los colaboradores de la organización puedan acceder con importantes descuentos en la compra de estos productos ofrecidos.

Créditos

adquiridos: **575**

Convenios de Seguros

Los colaboradores cuentan con un portafolio amplio de pólizas con descuentos y tarifas corporativas para ser descontados por nómina en cuotas mensuales sin interés entre ellos se encuentra, póliza de responsabilidad civil con acompañamiento jurídico, pólizas de seguro de vida, pólizas de hogar, seguro exequial, SOAT y póliza de vehículos.

Pólizas adquiridas: **67**

DESCUENTOS & VENTAJAS



Tiquetes Aéreos

La compañía ofrece a los colaboradores la opción de adquirir tiquetes aéreos a los colaboradores a cualquier destino nacional que ellos deseen a través de distintas plataformas y buscando las mejores ofertas del mercado



1%

Tiquetes adquiridos: **16**

Convenios de Diversión y Esparcimiento

La organización implementó convenios para crear momentos de diversión y esparcimiento para el colaborador, con tarifas preferenciales y mediante descuentos por nómina mensual sin interés, los convenios son :



Entradas adquiridas: **1233**



TEATRO NACIONAL



75,2%

DESCUENTOS & VENTAJAS



Adquiere o Renueva Tu SmartPhone

A través de convenio con la empresa Claro el colaborador puede adquirir teléfonos móviles (smart phone) y diferir su valor máximo a 4 cuotas por descuento de nómina sin interés.

Claro - **2,9%**

Teléfonos Móviles adquiridos: **47**

Convenio Laika – Universo Peludo

Convenio con Laika para adquisición de medicinas, accesorios, juguetes, snacks y demás a través de la pagina www.laika.com.co; se entregan códigos en múltiplos de 50.000 los cuales pueden ser diferidos a 4 cuotas por descuento nómina sin interés al igual que un 15% de descuento si adquieren la membresía



0,2%

Bonos entregados: **3**

Día por Grado de Colaborador

Cuando uno de los colaboradores de Medical TH consigue como logro personal y profesional el culminar sus estudios de manera satisfactoria se da el día del grado como beneficio remunerado.



9,7%

Colaboradores beneficiados: **158**



PRESTAMOS / CREDITOS / ANTICIPOS



Bonos Con Almacenes De Grandes Superficies

El beneficio de los Bonos con almacenes de grandes superficies esta orientado a facilitar al colaborador el acceso a los beneficios, productos y servicios que se pueden adquirir a través de estos bonos por descuento de nómina a tres cuotas sin cobro de interés, con un valor estimado de acuerdo a la capacidad de endeudamiento del colaborador.



1,4%



Bonos entregados: 23

Bonos Restaurantes

Con esta medida queremos generar en nuestros colaboradores el gusto por la alimentación con amor y alegría a precios razonables, con la facilidad de adquirirlo a través de descuento de nómina de una a tres cuotas sin cobro de interés con un valor estimado de acuerdo a la capacidad de endeudamiento del colaborador



18,9%

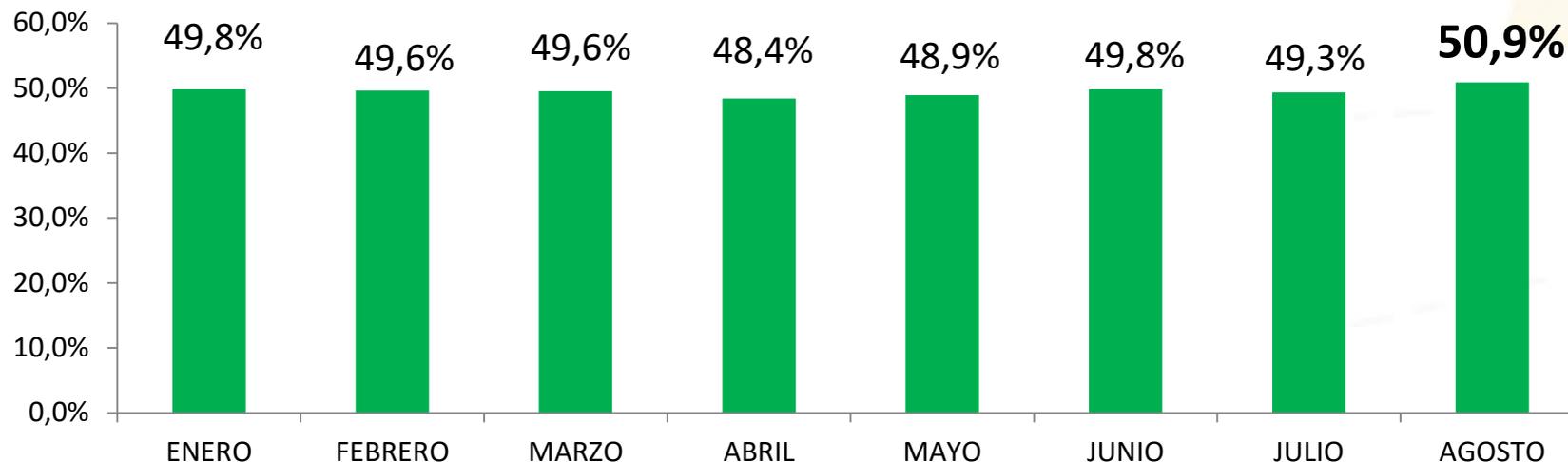
Bonos entregados:
309



Tu Cooperativa Cooptalentum

Con el fin de brindar a los colaboradores la posibilidad de vincularse a una cooperativa en la cual pueden tener la posibilidad de ahorrar un porcentaje de su salario, acceder a beneficios adicionales, solicitar créditos, entre otros, la organización cuenta con su propia cooperativa.

Afiliados a Cooptalentum 2024



38,3% de los
colaboradores poseen
créditos

■ Año 2024

Convenio Crédito Hipotecario

Se estableció un convenio de crédito Hipotecario con el Banco Bogotá y las cajas de compensación Popular para brindar a los colaboradores la opción de adquirir vivienda o compra de cartera de vivienda.



Licencia No Remunerada

Cuando los colaboradores requieren tiempo para tramites personales se les autoriza un tiempo máximo de 3 días no remunerados para que puedan realizar las mismas.



Movilidad Sostenible



Con el fin de incentivar el uso de la bicicleta como medio de transporte de los colaboradores en los días sin carro, se decide incorporar como medida el apoyo que se brinda a los colaboradores en cuanto al espacio para parqueo y la entrega de souvenirs alineados a la promoción de estilos de vida saludable.

Colaboradores beneficiados: **126**

Equipo de Supernumerarias

Se define un grupo Elite de Jefes y Auxiliares de Enfermería esta para poder suplir las necesidades del servicio cuando los colaboradores se incapaciten, tenga sanciones o estén por fuera del servicio de Enfermería por asuntos de fuerza mayor.

45 Colaboradores contratados
como Supernumerarios



**Medida abierta para la UEN SCB
Hospital de San José**

EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



Alimentos de Trabajo en el Comité de Gerencia y Capacitaciones

En los comité de gerencia de Dirección General se realiza un almuerzo o refrigerio de trabajo donde las diferentes áreas socializan los avances, estrategias y demás temas de interés, de igual forma en las capacitaciones con una duración de 4 horas en adelante los colaboradores reciben refrigerio.



EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



SOMOS CALIDAD EN EL EMPLEO

#SomosMedicalTH

Feria Gestión del Conocimiento

Espacio en donde los colaboradores de Medical TH tienen la posibilidad de crear y exponer proyectos estratégicos que beneficien la gestión organizacional, contribuyendo a que el colaborador adquiera habilidades frente a nuevos conocimientos y metodologías que les permita optimizar sus actividades



CINE COLOMBIA

CINE COLOMBIA - COMBO (BOLETA ENTRADA A CINE 2D + BOLETA PARA CONFITERÍA ADULTO)

1er puesto: Entradas para Cine Colombia con Combo para c/u.

2do y 3er puesto: Compartir grupal para todo el Proceso.



MedicallTH presenta los **GANADORES**

II Feria Gestión del Conocimiento e Innovación 2024

Gracias a todos por convertir la segunda feria de gestión del conocimiento en un gran escenario de innovación y creatividad, todos los equipos aprovechando su diversidad y buena actitud presentaron grandes propuestas que serán la base para los POA's 2025 de cada proceso, ahora conoce a las tres mejores propuestas elegidas por el jurado y la votación de nuestros colaboradores.

1er lugar
Capacitación y desarrollo

2do lugar
Proceso Administrativo

3er lugar
Jurídico

FELICITACIONES

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR Medical efr

Grupo de Medida

SOMOS FLEXIBILIDAD TEMPORAL



SOMOS FLEXIBILIDAD
TEMPORAL

#SomosMedicalTH

✦ empresa ✦ familia ✦ responsable ✦ sostenible

FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Compensación de Tiempo

Los colaboradores de la Dirección General pueden realizar compensación de tiempo laborado en un día que estos requieran y compensar los permisos solicitados para compartir con su familia o realizar actividades de crecimiento personal, familiar o social.



Medida abierta para todos los colaboradores de Medicall DG; con aprobación del jefe inmediato

Compromiso de compensación de permisos

Selección masiva días a compensar

Domingo Lunes Martes Miércoles Jueves Viernes Sabado

Horario de Almuerzo

Elección de horarios de almuerzo y refrigerio en coordinación con el líder de proceso



Horarios de Almuerzo

regulares:

12 m – 1 pm

1 pm – 2 pm



FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Cambios de Turnos

De acuerdo al modelo de atención se tiene establecido el cambio de hasta tres turnos en las áreas asistenciales para que los colaboradores puedan descansar y realizar tramites personales o familiares.

***Máximo 3 cambios mensuales**



1 Cambio de Turno

→ **404 Colaboradores**

2 Cambio de Turno

→ **357 Colaboradores**

3 Cambio de Turno

→ **340 Colaboradores**

1101 Colaboradores asistenciales que realizaron cambios de jornada durante de 2024

Celebrando en Familia

La organización ofrece a los colaboradores un descanso en fechas especiales para compartir con la familia los cuales son distribuidos equitativamente en el numero total de colaboradores de cada proceso



Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG y administrativos de los Hospitales; con aprobación del jefe inmediato

FLEXIBILIDAD JORNADA LABORAL DIARIA



Vacaciones A Tu Ritmo

El colaborador de acuerdo a sus necesidades personales en coordinación con el jefe tiene la oportunidad de programar la fecha para el disfrute de sus vacaciones los cuales podrán ser solicitados en tiempos de mínimo 7 días o el período vacacional completo que asciende a 15 días hábiles.

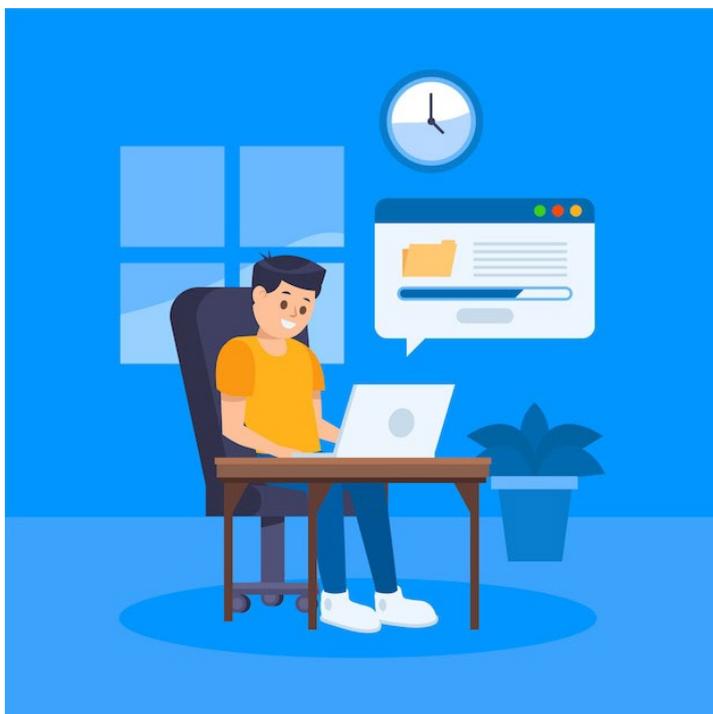


Días Flexibles para Ti

Se brinda a los colaboradores de la organización permisos retribuidos hasta por un máximo de 3 días presentados por el colaborador a criterio de la organización y que están contemplados en el procedimiento de compensación.



Flexibilidad Responsable



Se brinda la posibilidad de aplicar a la modalidad de trabajo en alternancia a aquellos colaboradores que cumplan con los requerimientos establecidos por la organización.

Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG; con aprobación del jefe inmediato

Grupo de Medida

SOMOS APOYO A LA FAMILIA



**SOMOS APOYO
A LA FAMILIA**

#SomosMedicalTH

+empresa + familia + responsable + sostenible

PARENTALIDAD



Tiempo Familiar extendido

Una vez finaliza la licencia de maternidad de la madre, se brinda la oportunidad de pedir vacaciones con el fin de que pueda compartir y estar atenta a los cuidados de su hijo. (Maternidad y paternidad)



Entorno Protegido para la Maternidad

Con el fin de garantizar la seguridad y bienestar de la madre y su hijo, las colaboradoras son ubicadas en puestos de trabajo que minimice la exposición al riesgo de ambos



9
Maternas sin Recomendación Medico Laboral

Día de Matrimonio

La organización otorga un día de trabajo remunerado cuando el colaborador vaya a contraer matrimonio.(Con implicación civil)



Feria Escolar

Feria Escolar que se realiza en el mes de Enero para que los colaboradores puedan adquirir los útiles escolares, mediante solicitud de bono éxito con descuento por nómina a cuotas sin interés



Bonos Entregados

101

éxito

HIJOS



Trick or Treat Temprano

Con el fin de celebrar Halloween en compañía de los hijos de los colaboradores (Niños menores de 12 años), se otorga a los colaboradores permiso para salir media hora antes el día de Halloween.



Medida abierta para todos los colaboradores de Medicall DG; con aprobación del jefe inmediato

Celebración de Halloween



Se realiza una actividad en el mes de Octubre para celebrar el día del niño para los grupos familiares de los colaboradores, en la cual los niños se disfrazan para participar de esta actividad, esta se ofrece a precios especiales y pago mediante descuento por nómina a cuotas sin interés.

Día del Niño



Celebración día del niño

Se realiza una actividad en el mes de Octubre para celebrar el día del niño para los grupos familiares de los colaboradores, en la cual los niños se disfrazan para participar de esta actividad, esta actividad se ofrece a precios especiales y pago mediante descuento por nómina a cuotas sin interés.

121

Niños beneficiados

Grupo de Medida

SOMOS DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



SOMOS DESARROLLO
PERSONAL Y
PROFESIONAL

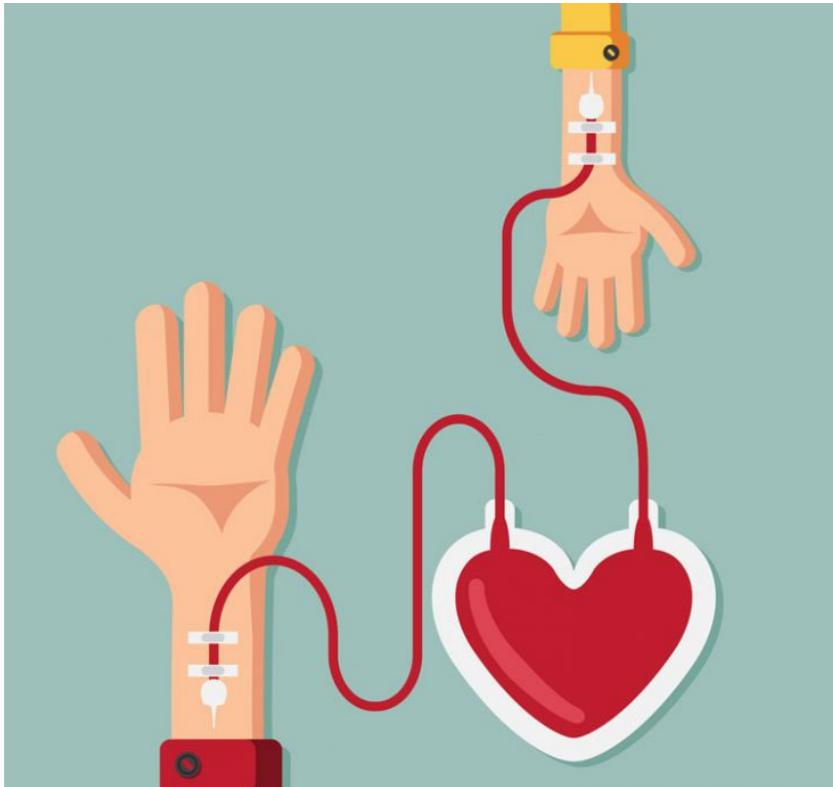
#SomosMedicalTH

+ empresa + familia + responsable + sostenible

VOLUNTARIO CORPORATIVO



Vidas En Movimiento, Donación De Sangre 24/7



En miras de generar una actividad de apoyo para con los Hospitales, se tiene habilitado el programa de donación de sangre las 24 horas del día, y/o en los horarios específicos que sean autorizados fuera de los hospitales.

**Medida abierta para la UEN SCB
Hospital de San José y Hospital
Infantil San José**

VOLUNTARIO CORPORATIVO



Tapitas con Amor

Tiene por objetivo recolectar la mayor cantidad de tapas plásticas para poder patrocinar el tratamiento de un niño con cáncer.



Puntos de Reciclaje

La organización cuenta con diferentes puntos de reciclaje para fomentar la conciencia ambiental y social en los colaboradores



Medida abierta para la UEN Hospital Infantil San José

VOLUNTARIO CORPORATIVO



Donaciones Funtalentum

Programa por medio del cual, los colaboradores realizan una donación voluntaria, para beneficiar a los niños que forman parte de esta Fundación.

64,11% de los Colaboradores realizan donaciones mensuales

Medida abierta para todos los colaboradores de Medical DG



Funtalentum
+Xcompartir

PLANES CARRERA



Conocimiento en Acción

Los colaboradores pueden tomar cursos específicos a las especialidades en las que se encuentran en misión y profundizar en temáticas del servicio, estando patrocinados por los Hospitales, generando un acuerdo de permanencia para ver en ejecución el conocimiento adquirido.

Programas de Formación Virtual

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

70 AÑOS

CURSO **VIRTUAL**

Gestión de la salud y seguridad psicológica en el trabajo y los riesgos psicosociales, bajo los lineamientos de la Norma ISO 45003 de 2021.

Programas de Formación Virtual

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

DIPLOMADO **VIRTUAL**

Gestión Ambiental

e iniciativas de desarrollo sostenible en las organizaciones: economía circular, huella de carbono, ecodiseño y eco-etiquetado.

Certifíquese como Auditor Interno en Sistemas de Gestión Ambiental: ISO 14001 de 2015

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

CURSO **VIRTUAL**

Capacítate en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ y Decreto 1072 de 2015

Doble certificación como Auditor interno en las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 y Decreto 1072 de 2015



Capacitación Continua

De manera mensual se da a los colaboradores del Departamento de Enfermería, una capacitación que tiene como objetivo el refuerzo de los conocimientos técnicos y el mejoramiento continuo de competencias tanto duras como blandas.



**Medida abierta para la UEN SCB
Hospital de San José y Hospital
Infantil San José**

**Cobertura para 823 colaboradores del
grupo de Enfermería**

FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD



Cursos en Linea

Por medio de herramientas virtuales capacitar a los colaboradores con cursos específicos, utilizando las herramientas del E-Learning.

UNITOTAL
CAMPUS VIRTUAL

96,5%

1582 colaboradores capacitados

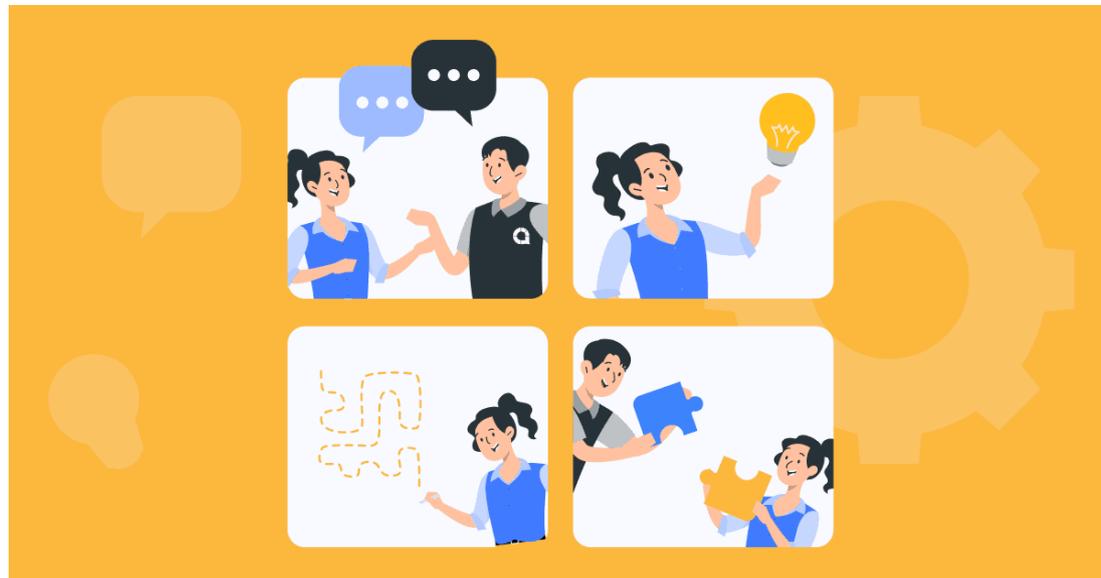
Cobertura para TODOS los colaboradores de las UEN's

INTELIGENCIA EMOCIONAL



Capacitación en Habilidades Blandas

La capacitación en Habilidades blandas es una actividad muy relevante para la organización, se hace de manera constante y se busca que cada colaborador cierre las brechas que se tienen en sus habilidades.



Cobertura para TODOS los colaboradores de las UEN's

OCIO, CULTURA & DEPORTE



Clausura Fin de Año

Celebración de fin de año, la cual se realiza en el mes de Diciembre para todos los colaboradores activos en el momento, con el fin de conmemorar y resaltar los logros obtenidos en el año agradeciendo el esfuerzo de cada uno en los procesos de la organización.

Dentro del marco de la celebración se realizan diferentes rifas entre los asistentes a la celebración de forma presencial en Bogotá.



**A corte Agosto: 8
Colaboradores
Bonos de \$70.000**

Colaborador del Mes



Sorteo realizado por parte de la Gerencia General entre los 11 colaboradores del mes

Colaborador del Año

**Clausura Fin
de Año**

**Programada:
Diciembre / 2024**

OCIO, CULTURA & DEPORTE



Conciertos a Tu Alcance

Durante el año en apoyo con tu boleta se lanzan conciertos musicales de diferentes géneros para que los colaboradores puedan hacer la compra de las boletas a través del smart people y diferir su valor a máximo 4 descuentos de nómina sin interés.

31
colaboradores
beneficiados



Medicall Talento Humano te trae el

TOUR VIVA LA SALSA Bogotá

HOMENAJE AL MAESTRO WILLIE COLÓN

VÍCTOR MANUEL • JERRY RIVERA • REY RUIZ • LA INDIA ADOLESCENTES ORQUESTA • WILLY GARCÍA CHARLIE CARDONA • EL CONJUNTO CLÁSICO

13 DE JULIO 2024
ESTADIO EL CAMPÍN

Reserva tu boleta por Smart People hasta el 24 de junio

Descuento por nómina hasta en 3 cuotas
Edad mínima de ingreso 18 años
Ingreso desde las 4:00pm

Para mayor información acércate a la oficina de Gestión Humana

ESCAMBIO	Valor
Occidental baja	\$ 310.000
Palcos altos	\$ 4.500.000
Oriental baja	\$ 220.000

Sujeto a disponibilidad

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR

OCIO, CULTURA & DEPORTE



Medical Running

Apoyo deportivo que la organización brinda a sus colaboradores frente a la inscripción en carreras atléticas y demás eventos deportivos en los cuales se pueda realizar la compra de cupos a nivel empresarial. El valor por el cual el colaborador realiza su inscripción es menor en comparación al valor real comercial

189
colaboradores
beneficiados

efr DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

mbaqq
MARATÓN DE BARRANQUILLA
10k/21k
10 mar 2024

valor de la inscripción **\$72.000**
Inscríbete a través de Smart People de Kactus
Fecha límite de inscripción **27 de enero 2024**
descuento por nómina a máximo 3 cuotas

recuerda que en caso de no terminar la carrera, el valor total comercial de la inscripción se descontará por nómina

Cupos limitados

Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización. Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR **Medical efr**

efr DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

MMC
MEDIA MARATÓN CALI
domingo JUN. 9 10k/21k

Participa con MedicalITH
valor de la inscripción **\$65.000**
Inscríbete a través de Smart People de Kactus
Fecha límite de inscripción **27 de marzo**
...Incluye kit de competencia...
recuerda que en caso de no terminar la carrera, el valor total comercial de la inscripción se descontará por nómina

Cupos limitados

Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización. Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR **Medical efr**

efr DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

CORRE 10K CON MEDICALITH Y SUMEMOS MÁS ÁRBOLES EN EL 2024
CARRERA VERDE
21 abril 2024
Parque Simón Bolívar
Se parte de los atletas comprometidos contra el cambio climático

inscripción por Smart people hasta el 7 de marzo
Valor inscripción **MedicalITH \$45.000**
Descuento por nómina máximo a 3 cuotas
Recuerda que en caso de no terminar la carrera, el valor total comercial de la inscripción se descontará por nómina

! Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización. Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR **Medical efr**

efr DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Participa con MedicalITH en la **MMB**
media maratón de Bogotá
A MI MEDIDA 10K/21K
28 DE JULIO 2024

Inscríbete a través de Smart People de Kactus
valor de la inscripción **\$70.000**
Descuento por nómina máximo a 3 cuotas

Fecha límite de inscripción **19 de abril 2024**
Recuerda que **1 día de la carrera** debes realizar el registro en el punto de encuentro MedicalITH de lo contrario se descontará el valor total comercial.

¡Cupos limitados!

Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización. Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no terminar la carrera, el descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.

PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR **Medical efr**

efr DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

enel NIGHT RACE 10K
24-03-24

valor de la inscripción **\$70.000**
Inscríbete a través de Smart People de Kactus
Fecha límite de inscripción **19 de abril 2024**

El Kit incluye
Camiseta oficial
Linterna manos libres
Número competencia
Chip y Bolsa.

Descuento por nómina máximo a 3 cuotas

Tu inscripción y participación es un compromiso con la organización. Una vez realizada, su descuento total quedará aplicado, por lo tanto la misma, no será reversible. En caso de no asistencia se descontará el valor total comercial.

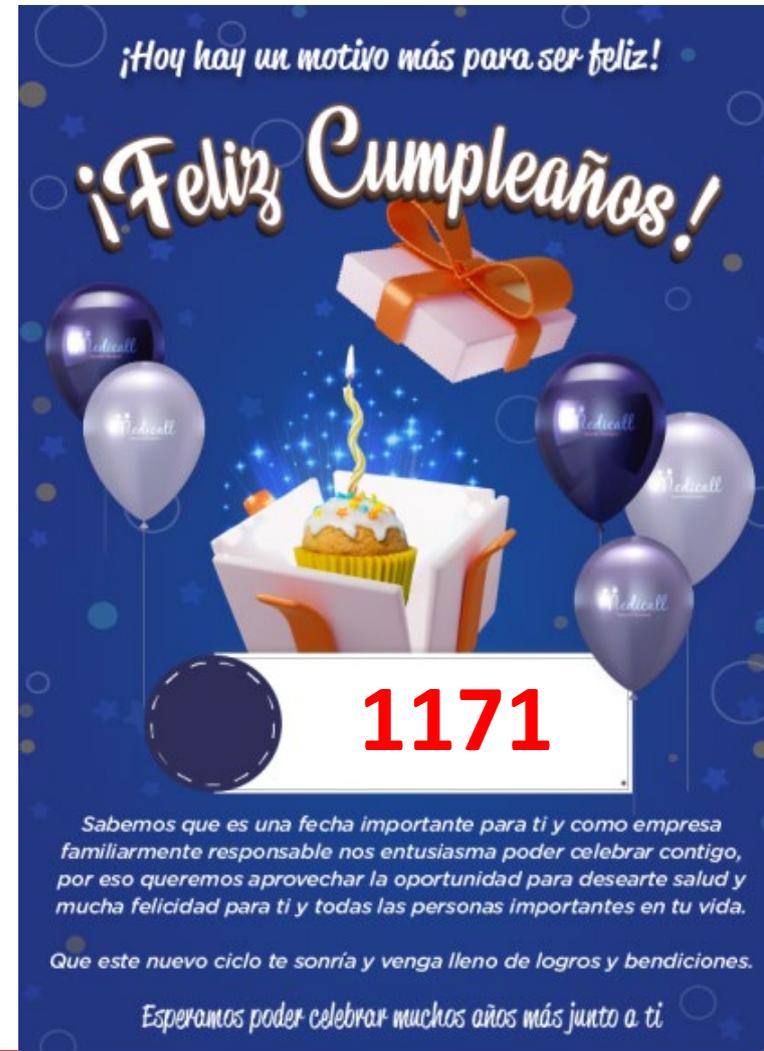
PROCESO DE TALENTO HUMANO OPERADO POR **Medical efr**

RECONOCIMIENTOS



Celebrando Tu Vida

Reconocimiento que se da a los colaboradores en su día de cumpleaños por medio de la entrega de un detalle mas el envío de una pieza grafica que se comparte con toda la organización.



1171 Reconocimientos

Grupo de Medida

SOMOS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



SOMOS IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES

#SomosMedicalTH

+empresa + familia + responsable + sostenible

DISCAPACIDAD



Tutor De Señas

Con el fin de garantizar que las personas con discapacidad que laboran en el Hospital Infantil participen en las reuniones de fin de mes se contrata de la Fundación Ideal un interprete.



Programa De Vinculación Con La Fundación Del Hospital

El Hospital Infantil de San José, apoya la Fundación Ideal, contribuyendo con la inclusión laboral de personas con discapacidad en el Hospital Infantil de San José



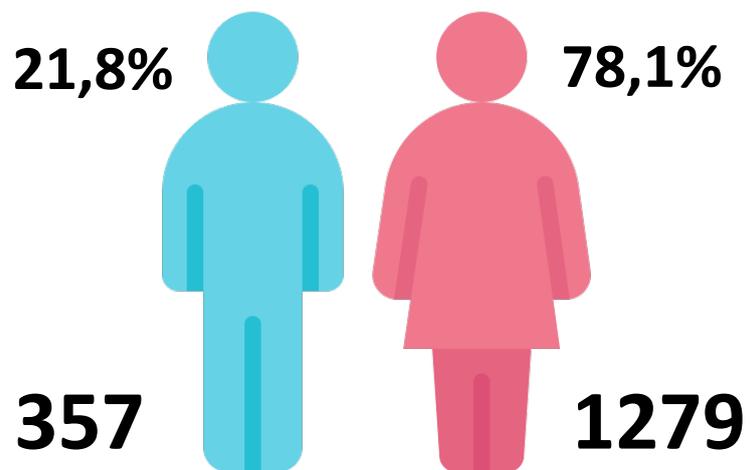
Medidas abierta para la UEN Hospital Infantil San José

GENERO - GENERACIONES



Talentos y Diversidad

Se vinculan colaboradores de acuerdo a su perfil competencial, personal, profesional sin tener en cuenta aspectos como raza, genero, religión, etc.



Integración Laboral



50%

64 Aprendices Activos

128 Aprendices Contratados



¡Gracias!

